

LEESWIJZER

De Kadernota 2026-2030 zal de komende maanden worden opgesteld, in een zeer uitdagende periode voor de universiteit. Naast de schommelingen in studentaantallen, promoties en volume van onderzoeksfinanciering hebben we ook te maken met de bezuinigingen van het huidige kabinet.

De startnotitie Kadernota 2026 -2030 geeft het kader en richtinggevende bezuinigingen voor alle eenheden die de begroting 2026-2030 voorbereiden. Hierin is een zo actueel mogelijke inschatting opgenomen van de omvang van de bezuinigingen als gevolg van het Hoofdlijnenakkoord, waarbij de effecten van internationalisering de grootste onzekerheid vormen.

Vanwege het Hoofdlijnenakkoord heeft het College van Bestuur al in het najaar drie werkgroepen gevraagd om in oktober 2024 mogelijke bezuinigingen in kaart te brengen. Dit waren de werkgroepen 'baten', 'kosten', en 'organisatiestructuur'. In deze leeswijzer beschrijven we hoe we verder gaan met de uitkomsten van de werkgroepen, en welke extra stappen we gaan zetten:

- 1) De uitkomsten van de werkgroep 'Batenstrategie' worden vooral opgevolgd binnen de facultaire begrotingen;
- 2) De uitkomsten van de werkgroep 'Organisatiestructuur' krijgen een vervolg in het plan van de vice-rector Organisatie-ontwikkeling;
- 3) De werkgroep 'Kosten' heeft in oktober 2024 een groot aantal besparingsmogelijkheden aangedragen in twee categorieën: a) die relatief snel gerealiseerd kunnen worden, en b) die fundamenteeler zijn en meer uitwerking behoeven. Categorie a wordt uitgewerkt in een notitie 'Laaghangende fruit'. Voor categorie b) is in januari 2025 een nieuwe breed samengestelde werkgroep 'Andere Tijden' ingesteld die een analyse zal doen van de niet door OCW, maar wel binnen de universiteit gealloceerde 'specifieke toewijzingen' buiten de reguliere modeltoekenningen van de Kadernota.
- 4) Overige maatregelen die zijn genoemd door de werkgroepen, dan wel in de totstandkoming van de Kadernota overwogen worden, zoals ook het Meerjarenhuisvestingsplan en de omvang van bestuursbureau en expertisecentra.

Bijgaand vindt u daarom:

- De startnotitie Kadernota 2026-2030
- De opdracht aan de werkgroep 'Andere Tijden 2026' (3b)