

Formulier 360° feedback

Gesprekken over Resultaat, Ontwikkeling en Welzijn

Beste

Graag wil ik je vragen mij te helpen bij de voorbereiding van een GROW-gesprek. Ik zou graag willen weten hoe jij vindt dat ik mijn functie vervul en hoe jij de samenwerking met mij ervaart. Ik wil graag weten hoe mijn gedrag wordt ervaren en daarmee inzicht krijgen in hoe mijzelf verder te ontwikkelen. Hieronder volgen enkele vragen. Voel je vrij om zoveel mogelijk relevante informatie te delen, liefst met een concreet voorbeeld (van gedrag) erbij. Ik zet deze vragen bij nog een aantal collega's in mijn omgeving uit, zodat ik een '360-graden' beeld krijg van mijn functioneren.

Wil je jouw feedback aan mij mailen vóór

Alvast hartelijk dank voor de moeite!

Met vriendelijke groet,

Als je kijkt naar onze samenwerking en de wijze waarop ik mijn functie / rol vervul - wat zou je mij dan willen teruggeven? Waarmee moet ik ...

1. Doorgaan?

2. Stoppen?

3. Starten?



Universiteit
Leiden

Wil je meer leren over feedback geven? Volg dan [de online training bij New Heroes](#) of kijk in de [Let's Connect Toolkit](#).

